

## **REPORT ANNUALE DEL RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE (RPC) – DICEMBRE 2023**

Per l'esercizio 2023 l'obiettivo da perseguire era il seguente:

1. Aggiornamento e approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC).

A tal proposito, si è dato compimento all'aggiornamento e il documento risulta pubblicato nella sezione "Trasparenza" del sito della società [www.galdeducato.it](http://www.galdeducato.it).

Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022-2024, è stato predisposto, approvato e pubblicato entro il 30 marzo 2023.

Nel corso dell'anno, i flussi informativi tra OdV e RPC sono stati concordati e mantenuti.

Si è svolto un incontro tra OdV e RpC nel mese marzo 2023, uno nel mese di giugno 2023.

Durante questi incontri si è fatto il punto in ordine alle "Attestazioni degli organismi indipendenti di valutazione" per il 2023. In tale occasione si è congiuntamente analizzata la normativa di riferimento e le interpretazioni giurisprudenziali connesse.

Nonostante esistano indicazioni non sempre convergenti dei vari Ordini professionali, a seguito di tale confronto incentrato sul contenuto della Delibera n.203 del 17 maggio 2023 di ANAC con oggetto "Attestazioni OIV o strutture con funzioni analoghe sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità", anche per il 2023 si è concordato che venga predisposta dal RPC.

Si sono quindi svolte avviate le attività di verifica che hanno portato alla compilazione della scheda di rilevazione e al caricamento delle documentazioni previste da ANAC in materia di obblighi di pubblicazione entro il 31 luglio 2023. Contestualmente si è proceduto alla pubblicazione della documentazione nella sezione "società trasparente" del sito societario.

Nel mese di Dicembre 2023 si è effettuato il controllo di monitoraggio e in data 6 dicembre 2023, si è predisposta la scheda di monitoraggio e la "attestazione OIV" che sono state pubblicate nella sezione "Società trasparente" del sito societario.

Si conferma comunque che, a seguito delle verifiche, nel corso dell'anno 2023 è proseguito costantemente l'aggiornamento della sezione "Società Trasparente" del sito della società [www.galdeducato.it](http://www.galdeducato.it) che si ricorda contiene le seguenti sottosezioni:

- Disposizioni generali
- Normative
- Statuto, regolamenti e verbali
- Bilanci
- Prevenzione della corruzione
- Accesso Atti

- Il personale
- Albo fornitori
- Gare e affidamenti
- Bandi in corso
- Bandi scaduti e graduatorie
- Beneficiari
- Privacy
- Altri contenuti.

In data 6 dicembre si è svolto un nuovo incontro con l'OdV per valutare le modalità di gestione della normativa sul "Whistleblowing" ed in particolare gli aspetti legati alla modulistica connessa.

A questo proposito, si ricorda che sono presenti nel sito della società:

- un Modulo per avanzare a RPC, osservazioni e/o proposte di implementazione al Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del GAL DEL DUCATO
- un Modulo per segnalazioni in materia di prevenzione della corruzione.

Per quanto concerne l'istituto del Whistleblowing, si segnala che tale normativa mira a tutelare il dipendente che segnala illeciti il quale, grazie al decreto legislativo n.24 del 10 marzo 2023, "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali", si vede garantite riservatezza e tutele contro eventuali ritorsioni.

Per informazione e conoscenza, di seguito si indicano talune fattispecie che, qualora siano riconducibili all'articolo 2, comma 1, lettera m) del D.L.24/2023, costituiscono ritorsioni:

- a) il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- b) la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- c) il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- d) la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa;
- e) le note di merito negative o le referenze negative;
- f) l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria;
- g) la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo;
- h) la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole;

- i) la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione;
- l) il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine;
- m) i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi;
- n) l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro;
- o) la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi;
- p) l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- q) la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

Nel corso dell'anno 2023 non risultano pervenute segnalazioni di atti corruttivi o di altro tipo a RPC.

Si ricorda che i canali di comunicazione verso OdV e RPC sono regolarmente attivi e i due indirizzi email per eventuali segnalazioni sono pubblicati nel sito societario nella sezione "Anticorruzione":

- per segnalazioni al Responsabile Prevenzione della Corruzione: [rpc@galdeducato.it](mailto:rpc@galdeducato.it)

- per segnalazioni all'Organismo di Vigilanza: [odv@galdeducato.it](mailto:odv@galdeducato.it)

Infine, si segnala che nel corso del 2023, la società ha ricevuto n.1 richiesta di accesso agli atti che è stata ritirata dal proponente. Si ricorda che il Registro degli Accessi, è pubblicato nella Sezione "Società Trasparente" alla sottosezione "Accesso Atti".

Parma, 19 dicembre 2023

Il Responsabile Prevenzione Corruzione

Dott. Giovanni Pattoneri