

**AVVISO PUBBLICO**  
**FINALIZZATO ALLA ASSUNZIONE A**  
**TEMPO DETERMINATO PART TIME DI DIRETTORE/COORDINATORE**  
nell'ambito del CoPSR 2023-2027 della Regione Emilia-Romagna  
Intervento SRG06 – LEADER – Attuazione strategie di sviluppo locale

**CUP: J99G24000130009**

**Visto:**

- Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i Regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013, integrato con Regolamento delegato (UE) n. 2023/370 della Commissione del 13 dicembre 2022;
- il Regolamento (UE) n. 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga il Regolamento (UE) n. 1306/2013;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 2021/2289 della Commissione del 21 dicembre 2021 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla presentazione del contenuto dei piani strategici della PAC e al sistema elettronico di scambio sicuro di informazioni;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 2021/2290 della Commissione del 21 dicembre 2021 che stabilisce norme sui metodi di calcolo degli indicatori comuni di output e di risultato di cui all'allegato I del regolamento (UE) 2021/2115;
- il Regolamento delegato (UE) n. 2022/126 della Commissione del 7 dicembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio con requisiti aggiuntivi per taluni tipi di intervento specificati dagli Stati membri nei rispettivi piani strategici della PAC per il periodo dal 2023 al 2027 a norma di tale regolamento, nonché per le norme relative alla percentuale per la norma 1 in materia di buone condizioni agronomiche e ambientali (BCAA);
- il Regolamento delegato (UE) n. 2022/1172 della Commissione del 4 maggio 2022 che integra il regolamento (UE) n. 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il

sistema integrato di gestione e di controllo della politica agricola comune e l'applicazione Testo dell'atto e il calcolo delle sanzioni amministrative per la condizionalità;

- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 2022/1173 della Commissione del 31 maggio 2022 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo nella politica agricola comune;
- La Deliberazione della Giunta Regionale nr. 261 del 24/02/2025 con la quale è stata approvata la versione aggiornata delle “Disposizioni Attuative di Intervento” (DAI) del CoPSR 2023-2027;

*Atti di programmazione:*

- Il “Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Programma strategico della PAC 2023-2027 della Regione Emilia-Romagna” (di seguito per brevità indicato come CoPSR 2023-2027), adottato con deliberazione dell’Assemblea Legislativa n. 99 del 28 settembre 2022 e successivamente aggiornato, da ultimo, con deliberazione della Giunta regionale n. 111 del 27 gennaio 2025;
- Il Piano strategico della PAC 2023-2027 dell’Italia (di seguito PSP 2023-2027) ai fini del sostegno dell’Unione finanziato dal Fondo europeo agricolo di garanzia e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale;

*Altri Atti:*

- Il Regolamento interno per la gestione ed il funzionamento delle attività del GAL del DUCATO nell’ambito dell’intervento SRG06 – CoPSR 2023-2027 della Regione Emilia-Romagna approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 15 gennaio 2025;
- La delibera del Consiglio di Amministrazione del GAL del DUCATO del 16 dicembre 2025 che approva il testo del presente Avviso pubblico e ne stabilisce la pubblicazione;

**Considerato**

- Che GAL del DUCATO ha necessità di dotarsi di figure tecniche ai fini di espletare in maniera autonoma e corretta tutti i procedimenti previsti dalla STRATEGIA PER LE AREE RURALI DELL’APPENNINO PIACENTINO E PARMENSE 2023 -2027 approvata da ultimo con Determinazione nr. 5773 del 25/03/2025 ed ogni altra attività necessaria alle attività del GAL;

**GAL DEL DUCATO S.CONS.R.L.**, rende noto il seguente Avviso Pubblico con la finalità di individuare candidati per la copertura della posizione di Direttore/Coordinatore (a tempo determinato part-time)

per la gestione e realizzazione delle attività del GAL e della “Strategia per le aree rurali dell’Appennino Piacentino e Parmense 2023-2027”.

## 1. Funzioni della figura ricercata

La figura ricercata è quella del Direttore/Coordinatore del GAL del DUCATO al quale competeranno le seguenti funzioni/mansioni:

- attuazione dei mandati operativi del Consiglio di Amministrazione
- direzione e coordinamento del personale
- supervisione delle procedure e dei controlli
- gestione dei rapporti con fornitori ed eventuali collaboratori esterni
- gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati
- predisposizione, in collaborazione con la tecnostruttura, delle proposte progettuali per l’attuazione delle azioni previste dalla SSL (CoPSR SRG06 Leader), compresi i progetti d’intervento gestiti a regia diretta e di quelli in convenzione e delle proposte di bando
- sottoscrizione degli atti di concessione, revoca dei contributi e di proroghe ai tempi di attuazione
- gestione delle relazioni funzionali con l’Autorità di Gestione e con gli organismi di controllo e con la rete nazionale rurale
- attuazione di iniziative di informazione e promozione istituzionale del GAL
- svolgimento del ruolo di Responsabile Unico di Progetto (RUP)
- svolgimento del ruolo di responsabile/preposto alla sicurezza e rapporti con Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)
- svolgimento del ruolo di responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
- collaborazione con Data Protection Officer (DPO) in attuazione del GDPR 2016/679 e smi (Privacy).

È inoltre richiesta la disponibilità a frequenti spostamenti sul territorio di competenza di GAL del DUCATO e occasionalmente nei luoghi in cui sia necessario recarsi per le attività della società in Regione Emilia-Romagna, in Italia e all'estero.

## 2. Contratto, trattamento economico e orario di lavoro.

La società si riserva di conferire l’incarico con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato al livello di QUADRO del CCNL del settore commercio o con incarico di collaborazione professionale, in base al profilo del candidato e alle proprie esigenze organizzative. Il compenso, in entrambe i casi sarà stabilito sulla base dell’esperienza lavorativa della figura selezionata nei limiti massimi di spesa stabiliti dalle “Disposizioni per l’attuazione dell’intervento SRG06 “Leader - Attuazione strategie di sviluppo

locale" approvate con Delibera Num. 261 del 24/02/2025 di Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna, in base al profilo del candidato selezionato.

La figura selezionata, dovrà garantire un orario di lavoro minimo di 20 ore settimanali. L'orario potrà essere anche aumentato in caso di necessità societaria.

Per gli spostamenti territoriali finalizzati a missioni aziendali dovrà attenersi a quanto previsto dalle "Disposizioni per l'attuazione dell'intervento SRG06 "Leader - Attuazione strategie di sviluppo locale" ma, in caso di necessità e urgenza, dovrà utilizzare l'auto propria; in questo caso verrà riconosciuto un rimborso chilometrico secondo il vigente "Regolamento trasferte" di GAL del DUCATO.

La sede di servizio per lo svolgimento dell'incarico sarà presso gli uffici del GAL del DUCATO, attualmente a:

- Parma, c/o la CCIAA Emilia Romagna in via Verdi 2
- Piacenza, c/o la Provincia, in corso Garibaldi 50,

e si considera sede principale la sede di Parma.

### 3. Durata

È previsto un rapporto a tempo determinato della durata di **18 mesi** (comprensivo del periodo di prova come da CCNL) e potrà essere eventualmente prorogato per un periodo ulteriore come previsto dalla normativa vigente.

### 4. Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti **a pena di esclusione**:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani anche gli Italiani non appartenenti alla Repubblica: S. Marino, Vaticano, ecc., ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994) o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana, in possesso del corrispondente titolo di studio riconosciuto ed equiparato a quello richiesto per i candidati di nazionalità italiana;
2. Età non inferiore agli anni 18 (diciotto) alla data di pubblicazione dell'Avviso;
3. Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
4. Insussistenza di condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego;
5. Essere in possesso, anche ai fini di cui all'art.6 del D.M 4 marzo 1987 n. 145 dei requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 7 marzo 1986 n. 65 ovvero:



- ✓ Godimento dei diritti civili e politici
- ✓ Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- ✓ Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici.

6. Per i candidati di sesso maschile, nati prima dell'anno 1986, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
7. Possesso della patente di guida e automunito.

#### Requisiti

- Obbligatori

1. Laurea del vecchio ordinamento, Laurea Triennale o Laurea specialistica/magistrale (DM509/99 e DM 270/2004)
2. Esperienza lavorativa in GAL o altre società a partecipazione pubblica e associazioni datoriali private (associazioni di categoria)
3. Competenze informatiche adeguate (uso del pacchetto Microsoft Office, navigazione web, uso dei motori di ricerca, gestione della posta elettronica, inclusa la PEC, e della firma digitale, utilizzo di stampanti e scanner, competenze minime in sicurezza informatica)
4. Buona conoscenza della lingua inglese.

- Specifici

5. Indirizzo di laurea
6. Esperienza nel ruolo di coordinatore/direttore per almeno 5 anni in GAL o altre società a partecipazione pubblica o in aziende e associazioni datoriali private (associazioni di categoria)
7. Altra esperienza lavorativa in GAL (progettista, animatore e amministrativo) o in altre società a partecipazione pubblica o in aziende e associazioni datoriali private (Associazioni di categoria) di almeno 5 anni
8. Esperienza nella attuazione e gestione di progetti realizzati con altri Fondi Strutturali e programmi comunitari.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

#### **5. Selezione delle candidature**

Tutte le candidature pervenute saranno sottoposte e giudicate da apposita Commissione di valutazione composta da n.3 membri esterni, nominata dal Consiglio di Amministrazione.

La commissione provvederà alla verifica:



- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda, previste dal presente avviso;
- dei requisiti di ammissibilità sopraindicati.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità sopraindicati
- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto.

La commissione provvederà all'esame delle singole domande effettuando valutazione di idoneità sulla base dei Curricula presentati e attribuzione del punteggio secondo i seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI	PUNTI
1. Possesso di Laurea del vecchio ordinamento o Laurea Triennale o Laurea specialistica/magistrale (DM509/99 e DM 270/2004)	REQUISITO OBBLIGATORIO	0
2. Esperienza lavorativa in GAL o altre società a partecipazione pubblica o in aziende e associazioni datoriali private (associazioni di categoria)	REQUISITO OBBLIGATORIO	0
3. Competenze informatiche adeguate (uso del pacchetto Microsoft Office, navigazione web, uso dei motori di ricerca, gestione della posta elettronica, inclusa la PEC, e della firma digitale, utilizzo di stampanti e scanner, competenze minime in sicurezza informatica)	REQUISITO OBBLIGATORIO	0
4. Buona conoscenza della lingua inglese	REQUISITO OBBLIGATORIO	0
5. Indirizzo di laurea:  • Discipline economiche e sociali • Economia ambientale • Economia amministrazione pubbliche/istituzioni internazionali • Economia aziendale • Economia del turismo • Economia e commercio • Giurisprudenza • Ingegneria gestionale • Ingegneria per l'ambiente e il territorio • Politica del territorio	- Punti 10	



**SVILUPPO RURALE  
EMILIA-ROMAGNA** 2023-27

Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione Emilia-Romagna

<ul style="list-style-type: none"><li>• Progettazione e gestione dei sistemi turistici</li><li>• Scienze della terra</li><li>• Scienze dell'economia</li><li>• Scienze della politica</li><li>• Scienze politiche</li><li>• Scienze delle pubbliche amministrazioni</li><li>• Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali</li><li>• Scienze e tecnologie agrarie</li><li>• Scienze e tecnologie forestali ed ambientali</li><li>• Scienze economiche per ambiente e cultura</li><li>• Scienze economico-aziendali</li><li>• Studi europei</li><li>• Pianificazione Urbana e Politiche Territoriali</li><li>• Architettura del Paesaggio</li><li>• Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale</li></ul>		
N.B. Altri indirizzi di laurea	- <i>Punti 0</i>	
6. Esperienza nel ruolo di coordinatore/direttore per almeno 5 anni in GAL o altre società a partecipazione pubblica o in aziende e associazioni datoriali private (Associazioni di categoria)	- <i>Punti 8</i>	
7. Altra esperienza lavorativa in GAL (progettista, animatore e amministrativo) o in altre società a partecipazione pubblica o in aziende e associazioni datoriali private (Associazioni di categoria) di almeno 5 anni	- <i>Punti 5</i>	
8. Esperienza nella attuazione e gestione di progetti realizzati con altri Fondi Strutturali e programmi comunitari	- <i>Punti 2</i>	
<b>TOTALE</b>		

**N.B.**

**1. Per essere valide ai fini dell'assegnazione del punteggio, le esperienze lavorative dovranno essere evidenziate nel C.V. del candidato, indicando con chiarezza l'ente o la società in cui si sono realizzate, e potranno essere oggetto di specifiche verifiche presso gli enti o le società indicate o di prove pratiche.**

**2. I punteggi di cui ai Requisiti specifici n.6 e n.7 sono cumulabili.**

A conclusione dell'istruttoria di valutazione, la commissione redigerà una graduatoria.

I primi tre classificati verranno sottoposti a colloquio valutativo del Consiglio di Amministrazione del GAL del DUCATO finalizzato alla valutazione:

- delle caratteristiche trasversali e attitudinali del candidato, delle pregresse esperienze in linea con il profilo e della conoscenza del territorio su cui GAL del DUCATO opera
- della capacità di problem solving.

Il Consiglio di Amministrazione procederà alla scelta finale del candidato a cui affidare l'incarico.

## 6. Termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione

La candidatura, redatta in carta semplice, potrà essere formulata utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

- a) Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto in formato **Europass**
- b) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità al momento della presentazione della domanda
- c) Copia fotostatica di documento che attesta il titolo di studio.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda:

- del cognome, nome, residenza, domicilio del concorrente e indirizzo PEC (posta elettronica certificata che verrà utilizzata da GAL del Ducato per le comunicazioni inerenti al presente avviso);
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- copia del documento d'identità.

La Candidatura, corredata della documentazione richiesta, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 17,00 di **MERCOLEDÌ 14 gennaio 2026**:

- con PEC (Posta elettronica Certificata), alla PEC del Gal del Ducato: **galducato@pec.it**

con esclusione di qualsiasi altro mezzo.

La graduatoria di valutazione delle Candidature che rimarrà valida per 14 mesi dalla data di approvazione, verrà pubblicata nel sito www.galdelducato.it entro il **30 gennaio 2026**.



La data di entrata in servizio sarà determinata dal GAL DEL DUCATO s.cons.r.l. in base alle esigenze societarie ed avverrà a seguito di regolare sottoscrizione del contratto di lavoro (CCNL del settore commercio – qualifica di Quadro) o di incarico professionale.

#### *Trattamento dei dati personali*

Conformemente al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento europeo 679/2016 - GDPR, i dati personali forniti dai candidati, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando e raccolti presso l'Amministrazione del Gal del Ducato S.Cons.r.l. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

#### *Responsabile del procedimento*

Ai sensi di quanto disposto dall'Art. 5 della Legge 7/08/1990 n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Sig. Alessandro Cardinali, Presidente del Gal del Ducato S.Cons.r.l.

#### *Disposizioni finali*

Il Gal del Ducato S.Cons.r.l., garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 5/2010.

Per quanto non espressamente incluso dal presente bando, valgono le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Il presente avviso è pubblicato a partire dal **17 dicembre 2025** sul sito del GAL DEL DUCATO [www.galdelducato.it](http://www.galdelducato.it)

Parma, 16 dicembre 2025

Alessandro Cardinali  
Presidente del Consiglio di Amministrazione